

# CABINET CYNGOR GWYNEDD

## Adroddiad i gyfarfod Cabinet Cyngor Gwynedd

<b>Dyddiad:</b>	13eg Rhagfyr 2016
<b>Teitl yr Eitem:</b>	Adroddiad Perfformiad Aelod Cabinet Adnoddau
<b>Pwrpas:</b>	Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad
<b>Aelod Cabinet:</b>	Y Cyngorydd Peredur Jenkins
<b>Swyddog Cyswllt:</b>	Dilwyn Williams, Prif Weithredwr

### 1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Pwrpas yr adroddiad yma yw diweddarau fy nghyd aelodau ar yr hyn sydd wedi digwydd yn y meysydd yr wyf yn gyfrifol amdanynt fel Aelod Cabinet Adnoddau. Bydd hyn yn cynnwys amlinellu'r hyn sydd wedi digwydd yn erbyn addewidion y Cynllun Strategol; lle mae'r mesurau perfformiad arni; a'r diweddaraf o ran cynlluniau arbedion a thoriadau.
- 1.2 Byddwn yn eich atgoffa fod yr holl faterion eisoes wedi bod yn destun trafodaeth ac wedi eu craffu mewn cyfarfodydd o'r Timau Rheoli perthnasol (oedd hefyd ar gyfer y cylch yma fel arbrawf yn cynnwys cynrychiolaeth o'r Pwyllgor Craffu).
- 1.3 Ar y cyfan, rwy'n gyfforddus gyda pherfformiad prosiectau'r Cynllun Strategol a mesurau perfformiad yr wyf yn gyfrifol amdanynt neu fod camau priodol wedi eu cymryd er mwyn gwella perfformiad.

**Cyswllt:**  
01286 679868  
01286 679490

[cabinet@gwynedd.llyw.cymru](mailto:cabinet@gwynedd.llyw.cymru)



## 2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1 Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad.
- 2.2 Gofynnir i'r Cabinet gytuno i yrru llythyr i Lywodraeth Cymru yn gofyn iddynt sicrhau fod unrhyw daliadau Lefi Prentisiaeth a wneir yn dod yn ôl i'r Cyngor ar gyfer cyflogi prentisiaid. Gweler gwybodaeth bellach yn 5.7, 5.8 a 5.9 o'r adroddiad yma.

## 3. Y RHESWM DROS YR ANGEN AM BENDERFYNIAD

- 3.1. Er mwyn sicrhau rheoli perfformiad effeithiol.

## 4. PROSIECTAU'R CYNLLUN STRATEGOL

### ***Cyngor Effeithiol ac Effeithlon***

- 4.1. **C1 Rhoi Ffordd Gwynedd ar waith - Pwrpas y prosiect hwn yw arwain timau gwasanaeth i adlewyrchu ar eu trefniadau gwaith presennol, i herio a ydynt yn rhoi pobl Gwynedd yn ganolog, ac i ystyried a oes lle i wella.**

**Erbyn diwedd Mawrth 2017, byddwn wedi cwblhau 12 adolygiad gwasanaeth a hyrwyddo egwyddorion Ffordd Gwynedd ymysg rheolwyr y Cyngor.**

- 4.1.1 Fel yr adroddwyd y tro diwethaf mae'r gwaith yn parhau i fynd yn ei flaen o fewn yr Adran Prifffyrdd a Bwrdeistrefol ac erbyn hyn mae'r adolygiad yma wedi cyrraedd cam 3 sef y cam lle mae'r Tim Adolygu yn adrodd yn ôl ar eu canfyddiadau. Bydd adroddiad llawn ar wahân yn cael ei gyflwyno ar hyn maes o law.
- 4.1.2 Mae gweddill yr adolygiadau sydd ar y gweill (Cynnal a chadw ymatebol, Digartrefedd, Gwasanaethau Cefnogol, Gofal Cymdeithasol (Alltwen), Cynnal a Chadw wedi ei raglennu, Addysg a Phrifffyrdd a Bwrdeistrefol) unai ar y cam lle y maent yn adrodd ar ganlyniad y cam arbrofi i dîm rheoli'r Uned/Unedau a'r Aelod Cabinet perthnasol neu wedi cyrraedd y cam gweithredu lle mae gweddill y gweithlu yn cael eu trosglwyddo i mewn i'r ffordd newydd o weithio.
- 4.1.3 Mae hyfforddi a newid diwylliant yr Aelodau a'r staff yn rhan allweddol o'r prosiect ac erbyn hyn mae'r cylch cyntaf o sesiynau hyfforddiant i Benaethiaid Adran ac Uwch Reolwyr gyda Vanguard wedi eu cwblhau ac mae'r adborth cychwynnol yn gadarnhaol.
- 4.1.4 Yn ogystal, mae sesiynau wedi eu cynnal dros yr wythnosau diwethaf ar gyfer Rheolwyr ar draws y Cyngor er mwyn canfod eu dealltwriaeth o Ffordd Gwynedd ac asesu'r cynnydd. Bydd y gwaith hwn yn parhau dros yr wythnosau nesaf a byddaf yn adrodd ar y materion a godwyd yn yr adroddiad nesaf. Mae nifer o bwyntiau wedi eu codi eisoes ac mewn ymateb rwyf wedi gofyn i'r fîm edrych ar sut y gallwn gynnal sesiynau dysgu trwy wneud i'r holl reolwyr er mwyn sicrhau eu bod yn deall yr egwyddorion.

- 4.2 **C2 Rhaglen datblygu arweinwyr - Pwrpas y prosiect hwn yw sicrhau fod arweinwyr o fewn Cyngor Gwynedd yn deall egwyddorion Ffordd Gwynedd, eu bod yn ymwybodol o beth sydd angen iddynt hwy ei wneud er mwyn atgyfnerthu**

**egwyddorion Ffordd Gwynedd drwy holl haenau'r sefydliad, a bod yna gyfundrefn yn ei le i sicrhau bod hynny'n digwydd yn gyson.**

**Erbyn diwedd Mawrth 2017, byddwn wedi cynnal rhaglen o ddatblygiad personol ar gyfer pob aelod o Grŵp Rheoli'r Cyngor a'r Cabinet fydd yn eu harfogi i arwain ac atgyfnerthu'r diwylliant gwaith o fewn y Cyngor.**

4.2.1 Mae'r gwaith o ddatblygu arweinyddiaeth hefo'r uwch swyddogion yn parhau i fynd yn ei flaen. Fel yr ydych yn ymwybodol mae'r pwyslais o fewn y drefn werthuso newydd yn seiliedig ar drafodaeth barhaus gydag unigolion yn ystod y flwyddyn yn hytrach na "digwyddiad blynyddol". Nid ydym wedi llwyddo i gyfarch yr elfen hon eto ac o ganlyniad rwyf wedi bod yn cydweithio hefo'r Grŵp Rheoli er mwyn mabwysiadu fframwaith.

4.2.2 Bydd y fframwaith yn golygu bod gwerthuso parhaus yn digwydd rhwng y Pennaeth Adran a'r aelod o'r Tîm Rheoli gydol y flwyddyn (Cyfarwyddwyr Corfforaethol gyda'r Prif Weithredwr) tra bo'r ddau Aelod Cabinet perthnasol yn mynychu un o'r cyfarfodydd gwerthuso yn flynyddol yn unig i'r dyfodol.

4.2.3 Er mwyn ceisio asesu os ydym wedi gwella arweinyddiaeth o fewn y Cyngor dros y blynyddoedd diwethaf rwyf wedi gofyn i'r Arweinydd Prosiect drefnu sesiwn ar gyfer y Tîm Arweinyddiaeth yn fuan er mwyn asesu os yw'r arweinyddiaeth wedi gwella. Bydd hyn yn ein galluogi i gymryd cam yn ôl ac asesu lle'r ydym wedi ei gyrraedd ac os yw wedi gwella i adnabod pa gamau a gymerwyd er mwyn cyrraedd lle'r ydym ar hyn o bryd.

4.2.4 Rwyf hefyd wedi gofyn i'r Arweinydd ystyried diffinio'r hyn y mae Arweinyddiaeth yn ei olygu i ni fel Cyngor fel ein bod yn gallu mesur cynnydd a gosod cyfeiriad ar gyfer y dyfodol.

#### **4.3 C6 Strategaeth Technoleg Gwybodaeth (TG) – Pwrpas y prosiect hwn yw gweithredu'r Strategaeth Technoleg Gwybodaeth a luniwyd yn 2016.**

4.3.1 Ers i mi adrodd diwethaf mae cynnydd pellach wedi digwydd yng ngwaith y Strategaeth. Ar ddiwedd mis Hydref lansiodd y gallu i drigolion Gwynedd wneud cais i dalu am y gwasanaeth bin gardd trwy'r sianel ddigidol ac yn ystod y 3 diwrnod cyntaf gwnaed 391 o geisiadau .

4.3.2 Yn ogystal mae gwaith wedi ei wneud i hwyluso gallu'r cyhoedd i gysylltu hefo'r Cyngor ac erbyn hyn mae gennym y gallu i gyfathrebu hefo'r trigolion trwy negeseuon testun. Mae'r gwaharddiad ar y defnydd o'r cyfryngau cymdeithasol i swyddogion wedi ei godi hefyd.

4.3.3 Rydym hefyd wedi ymestyn y gefnogaeth wyneb yn wyneb sydd ar gael i'r defnyddwyr mewnol gydag aelod o'r Tîm Desg Gymorth yn bresennol yn swyddfeydd Dolgellau a Phwllheli i ddarparu cefnogaeth unwaith yr wythnos. Yn amlwg mae'r gefnogaeth dros y ffon yn parhau gweddill yr amser.

#### **4.4 C7 System rheoli dogfennau a chofnodion electronig (EDRMS) - Pwrpas y prosiect hwn yw sefydlu system EDRMS fydd yn sicrhau bod trefniadau rhannu gwybodaeth y Cyngor yn llawer haws ac effeithiol.**

**Erbyn diwedd 2017, bydd o leiaf pump o adrannau'r Cyngor yn defnyddio system EDRMS.**

- 4.4.1 Ers i mi adrodd diwethaf mae 75% o'r Adran Addysg wedi trosglwyddo i ddefnyddio'r system a gwaith paratoi wedi cychwyn hefo'r Adran Cyllid gyda'r bwriad i ddechrau trosglwyddo ddiwedd Tachwedd/dechrau Rhagfyr.
- 4.4.2 Mae rhywfaint o bryder mai'r oll sy'n digwydd hefo'r system yw trosglwyddo gwybodaeth o un lle i'r llall gan atgynhyrchu ffeiliau sy'n bodoli eisoes yn hytrach na chlirio a chwynnu'r ffeiliau a ffolderi presennol a gosod strwythur corfforaethol. Bydd y Tim Rheoli Corfforaethol yn edrych ar hyn er mwyn sicrhau bod y prosiect yn cyflawni'r hyn a ddylai a byddaf yn adrodd ar y canfyddiadau yn yr adroddiad nesaf.

## Cynllunio Ariannol

### 4.5 CA4 Effeithlonrwydd pellach a modelau darparu gwasanaeth - Pwrpas y prosiect yma yw darganfod cynlluniau effeithlonrwydd pellach er mwyn lleihau maint y toriadau fydd eu hangen yn ogystal ag ymchwilio i feysydd lle mae'n bosib newid y model presennol o ddarparu gwasanaeth gan felly wneud arbedion.

#### Erbyn diwedd Mawrth 2017, byddwn wedi darganfod cynlluniau effeithlonrwydd pellach i'w gwireddu.

- 4.5.1 Mae'r sefyllfa yn parhau i fod yn gymharol i'r hyn ag yr oedd pan yr adroddwyd diwethaf gyda gwerth £7.6 o gynlluniau effeithlonrwydd yn cael sylw a'u miniogi er mwyn cyfarch y targed o £7.25m o effeithlonrwydd pellach sydd wedi ei osod fel rhan o'r Strategaeth Ariannol 2016/17 i 2019/20.
- 4.5.2 Mae posibilrwydd y bydd rhywfaint o lithriad cyn dechrau gweithredu cynlluniau 2017/18 ond rhagwelir y bydd yr arbedion effeithlonrwydd yn ddigonol i gwrdd â gofynion y Strategaeth Ariannol.
- 4.5.3 Bu rhywfaint o lithriad yn y gwaith i edrych ar **Fodel Amgen Gofal Oedolion** oherwydd penderfyniad y Tim Arweinyddiaeth i ohirio penderfyniad nes gweld manylion ar sut mae'r Adran am gyflawni eu harbedion.
- 4.5.4 Yn achos y **Model Amgen Hamdden** fe gofiwch i ni ystyried yr achos dros dro a chymeradwyo buddsoddiad i wneud gwaith pellach gyda'r bwriad o gyflwyno drafft o achos busnes ym mis Mawrth 2017.

## 5 PERFFORMIAD

- 5.1 Mae **Atodiad 1** yn adrodd yn llawn ar y mesurau perfformiad sy'n gysylltiedig â fy mhortffolio.

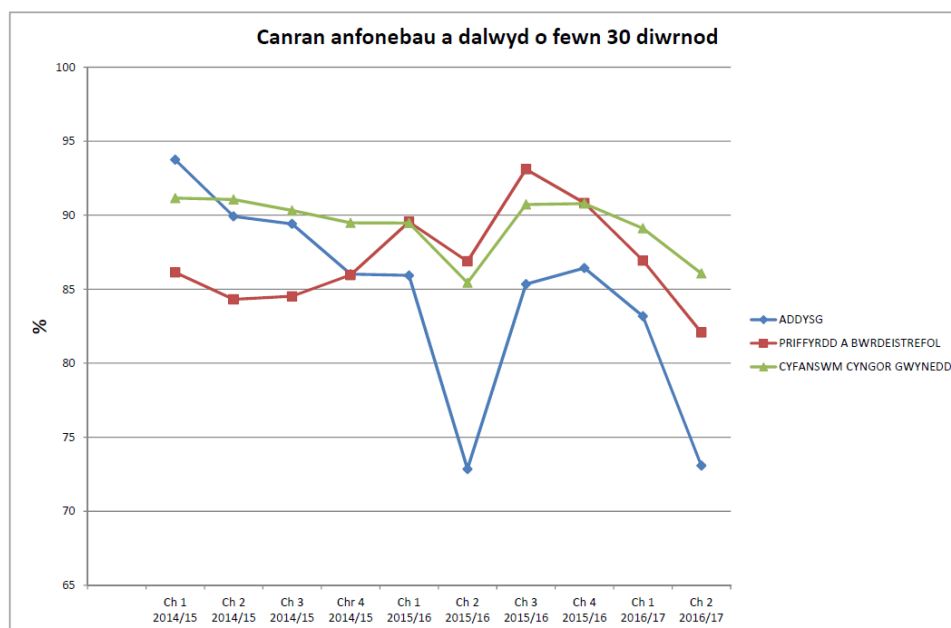
### 5.2 ADRAN CYLLID

- 5.2.1 Ceir 11 o Wasanaethau o fewn yr Adran Cyllid. Rwyf wedi herio mesurau'r **Gwasanaeth Risg ac Yswiriant, Archwilio Mewnol, Buddsoddi a Rheolaeth Trysorlys, Incwm, Trethi a Budd-daliadau** ac mae'r perfformiad yn dderbyniol ar hyn o bryd.

- 5.2.2 Mae'r **Gwasanaeth Cyllid a Chyfrifeg** yn darparu gwasanaeth ac yn cynorthwyo a chefnogi gwasanaethau i fod yn effeithiol ac effeithlon. Yn y cyfarfod herio perfformiad diwethaf rwyf wedi gofyn iddynt ystyried os oes modd mesur **CD5.01 Llwyddiant i gadw o fewn y gyllideb** (sy'n cael ei fesur yn flynyddol ar hyn o bryd) yn amlach (megis bob chwarter) fel bod modd darogan y sefyllfa ar gyfer

gweddill y flwyddyn a chymharu hefo blynyddoedd blaenorol.'Rydym yn gwneud hyn drwy'r adolygiadau rheolaidd beth bynnag ac felly dim ond mater o'i gynnwys yn y mesurau ydyw.

- 5.2.3 Fel Cyngor mae gennym rôl i sicrhau ein bod yn talu ein credydwyr yn gywir ac yn amserol a'r **Gwasanaeth Taliadau Credydwyr** sy'n gyfrifol am wneud hyn. Gwelir fod y perfformiad ar gyfer y mesur **Canran yr anfonebau a dalwyd o fewn 30 diwrnod (ar draws y Cyngor) (CD6.01)** wedi parhau yn weddol sefydlog ar gyfer y cyfnod o Ebrill i Medi o'i gymharu â blynyddoedd blaenorol (89% o'i gymharu â 89% yn 15/16 a 91% yn 14/15 a 13/14.
- 5.2.4 Fel y byddwch yn ymwybodol o fy adroddiadau blaenorol mae ffigyrau'r Adran Addysg wedi bod yn effeithio ar berfformiad y Cyngor yn erbyn y mesur hwn ac fel y gwelir o'r graff isod mae hyn yn parhau i fod yn wir. Nodir bod gwyliau'r haf o fewn ysgolion yn tueddu i effeithio ar y ffigyrau ar gyfer chwarter 2.
- 5.2.5 Erbyn hyn mae camau wedi eu rhoi yn eu lle i gofnodi perfformiad fesul ysgol er mwyn adnabod y rhai sy'n tanberfformio a'u targedu ond nid oes tystiolaeth fod hyn yn gwneud gwahaniaeth eto. Gobeithir hefyd yw y bydd y gefnogaeth ychwanegol fydd ar gael i ysgolion yn sgil sefydlu'r Swyddfeydd Ardal yn gwella perfformiad y mesur dros amser a byddaf yn parhau i gadw golwg ar y sefyllfa.
- 5.2.6 Rwyf hefyd ychydig yn bryderus o weld bod perfformiad yr Adran Priffyrdd a Bwrdeistrefol i weld yn gwaethygu ac wedi gofyn i'r Uned gysylltu â'r Adran er mwyn sefydlu pam a rhoi camau yn eu lle os oes angen.



- 5.2.7 Pwrpas y **Gwasanaeth Cyflogau** yw talu staff yn gywir ac ar amser, gan hefyd gadw cyfrifon priodol ar gyfer talu cyrff allanol fel Cyllid a Thollau Ei Mawrhydi (HMRC). Gwelir bod rhywfaint o gynnydd yn y **Nifer achosion sydd yn arwain at addasiad pellach yn y cyflog (CD8.07)** gyda 147 o achosion yn ystod y cyfnod dan sylw o'i gymharu â 100 yn ystod yr un cyfnod yn 2015/16.
- 5.2.8 Er yn nodi bod y ffigwr hwn yn isel o ystyried nifer y taliadau a wneir (19,854 taliad) rwyf wedi gofyn i'r Gwasanaeth am ddadansoddiad o'r achosion dan sylw er mwyn ceisio sefydlu os oes rhywbeth y gellir ei wneud ac os oes unrhyw gamau y gellir eu cymryd er mwyn ymateb.

- 5.2.9 Mae'r **Gwasanaeth Technoleg Gwybodaeth** yn cefnogi a rhoi'r gallu i holl wasanaethau'r Cyngor wasanaethu dinasyddion Gwynedd mewn ffordd effeithiol, hyblyg a diogel. Gwelir bod **Canran yr argaeledd rhwydwaith (TG01)** wedi parhau yn gymharol sefydlog gyda'r perfformiad yn ystod y cyfnod dan sylw yn 99.93% o'i gymharu â 100% yn 15/16, 99.87% yn 14/15 a 99.9 yn 13/14.
- 5.2.10 Yn yr un modd mae **Canran yr argaeledd Safle We Cyhoeddus (TG02)** yn 99.64% o'i gymharu â 99.98% ar gyfer yr un cyfnod yn 15/16 a 99.94% yn 14/15 a 13/14.
- 5.2.11 Fodd bynnag, nid wyf o'r farn fod y set bresennol o fesurau yn cyfarch yr holl feysydd gwaith o fewn y Gwasanaeth. Rwyf wedi gofyn iddynt edrych ar ffyrdd o fesur yr elfennau gwaith hynny sydd ddim yn cael eu mesur ar hyn o bryd a byddaf yn eich diweddarau ar unrhyw ddatblygiadau.

### 5.3 **ADRAN CEFNOGAETH GORFFORAETHOL**

- 5.4 Mae gennyf gyfrifoldeb am feysydd gwaith 5 o Unedau o fewn **Adran Cefnogaeth Gorfforaethol** ac yn dilyn herio perfformiad y mesurau ar gyfer y Gwasanaeth **Datblygu'r Gyfundrefn, Dysgu a Datblygu a Cefnogol** rwy'n hapus gyda pherfformiad y mesurau perthnasol.
- 5.5 Mae'n bwysig ein bod yn rheoli absenoldebau o fewn y Cyngor er mwyn sicrhau ein bod yn darparu'r gwasanaeth gorau i bobl Gwynedd. Y **Gwasanaeth Ymgynghorol Adnoddau Dynol** sy'n gyfrifol am gasglu'r wybodaeth hyn ac rwyf ychydig yn bryderus fod y ffigwr ar gyfer y mesur **Nifer o ddyddiau o absenoldeb (CHR/002)** wedi cynyddu i 4.00 ar gyfer y 2 chwarter cyntaf yn 2016/17 o'i gymharu â 3.73 ar gyfer yr un cyfnod yn 15/16, 3.63 yn 14/15 a 3.76 yn 13/14.
- 5.6 Er mwyn sefydlu'r gwir sefyllfa rwyf wedi gofyn i'r Gwasanaeth rannu'r salwch tymor hir a thymor byr wrth adrodd ar y mesur yn y dyfodol er mwyn ein galluogi i edrych ar sut y gellir lleihau'r salwch tymor byr. Rwyf hefyd wedi gofyn iddynt edrych ar y posibilrwydd o ail fframio'r hyn sy'n ddisgwyliedig o swyddogion yng nghyd destun salwch a'r awyrgylch o ymddiriedaeth yr ydym yn ceisio ei greu ond gan bwysleisio goblygiadau bradychu'r ymddiriedaeth hwnnw a byddaf yn adrodd yn ôl ar unrhyw ddatblygiadau.
- 5.7 Rhywbeth arall y mae'r Gwasanaeth wedi bod yn edrych arno yn ddiweddar yw'r **Lefi Prentisiaeth** fydd yn cael ei gyflwyno gan Lywodraeth y DU ar y 6ed o Ebrill 2016. Amcangyfrifir y bydd angen i Gyngor Gwynedd dalu lefi blynyddol o tua £600,000.
- 5.8 Er bod prentisiaethau yn fater sydd wedi ei ddatganoli bydd angen i gyflogwyr dalu'r lefi i goffrau Llywodraeth San Steffan. Nid yw'n glir pa gyfran o'r arian hyn fydd yn dod yn ôl i Lywodraeth Cymru ond deallir mai'r bwriad fydd rhannu hwn trwy drefniadau cyllido Barnett.
- 5.9 O ystyried ymrwymiad Llywodraeth Cymru i gyflwyno 100,000 o brentisiaethau newydd cyn diwedd y Cynulliad presennol **awgrymaf** ein bod yn llythyru hefo'r Llywodraeth yng Nghaerdydd gan ofyn iddynt sicrhau fod yr holl arian a fyddwn yn ei dalu fel lefi prentisiaeth yn dod yn ôl i'r Cyngor ar gyfer ei neilltuo tuag at gyflogi prentisiaethau. Fel arall mae hwn yn mynd i fod yn dreth ar wasanaethau i bobl Gwynedd heb unrhyw fudd yn deillio ohono, a chan gymryd nad yw'r

Llywoodraeth yn dibynnu ar yr adnodd yma, byddai ei roi'n ôl i awdurdodau yn ein galluogi i gael budd ohono.

- 5.10 Mae'r **Gwasanaeth Iechyd Diogelwch a Llesiant** yn gyfrifol am gynghori ar sut i warchod iechyd diogelwch a llesiant staff a phobl Gwynedd a monitro ansawdd. Er bod perfformiad y mesur **Nifer o archwiliadau Iechyd a Diogelwch** yn dangos mai risg isel sy'n bodoli wrth edrych ar y rhestr diffygion nodir nad oedd asesiadau risg yn eu lle neu wedi eu hadolygu mewn rhai achosion. Wrth drafod y mater pwysleisiwyd yr angen i Reolwyr gymryd cyfrifoldeb dros faterion Iechyd a Diogelwch ac rwyf wedi gofyn i'r Gwasanaeth ystyried sut y gellir codi ymwybyddiaeth a sicrhau bod hyn yn digwydd.

## 6 SEFYLLFA ARIANNOL/ ARBEDION

- 6.1 Mae 76% o gynlluniau arbedion 2016/17 yr **Adran Gyllid** wedi eu gwireddu a 6% pellach ar y trywydd cywir, sy'n awgrymu mai 82% o'r cynlluniau fydd yn cael eu gwireddu yn amserol. Dim ond dau gynllun, sy'n pontio mwy nag un flwyddyn, sydd ddim ar y trywydd cywir neu'n llithro. Adroddwyd ym mis Medi bod datrysiaid parthed y cynllun C27 (Ail gaffael y rhwydwaith PSBA) yn destun sgwrs genedlaethol, ac mae'r rhagolygon diweddaraf yn awgrymu bod tebygrwydd y bydd yr arbedion yn cael eu gwireddu, ond bydd llithriad hyd 2018/19. Gwelwir hefyd llithriad bach mewn gwireddu rhan o gynllun C1 (Ail strwythuro Refeniw). O ran cynlluniau 2017/18, ni ragwelir unrhyw broblem gwireddu.
- 6.2 Mae'r **Adran Cefnogaeth Gorfforaethol** wedi gwireddu'r oll o gynlluniau effeithlonrwydd a thoriadau 2016/17, ac yn gwneud cynnydd derbyniol iawn tuag at wireddu cynlluniau'r ddwy flwyddyn ganlynol. Dim ond 1 o'r cynlluniau sydd ddim ar y trywydd cywir a rhagwelir o bosibl y bydd angen darganfod modd amgen o wireddu'r arbediad ond mae hyn mewn llaw gan yr Adran.

## 7 CAMAU NESAF AC AMSERLEN

- 7.1 Dim i'w nodi.

## 8 UNRHYW YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWDYD CYN ARGYMELL Y PENDERFYNIAD

### 8.1 Barn y Swyddogion Statudol:

#### i. Y Prif Weithredwr:

Fel y noda'r adroddiad, nid oes materion o bryder mawr ond mae'r elfennau a ganlyn yn haeddu sylw:-

- Y Lefi Prentisiaeth – Er nad yw union oblygiadau hwn yn gwbl eglur eto, mae posibilrwydd y gallai ei effaith fod yn arwyddocaol iawn. Mae'n bwysig iawn felly bod yr Aelod Cabinet a'r Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol yn cadw llygad barcud ar hwn er mwyn ymateb iddo'n briodol.
- Ffordd Gwynedd – Fel y mae'r Aelod Cabinet yn nodi, rydym wedi bod yn cynnal cyfarfodydd diweddar gyda staff i asesu i ba raddau y mae Ffordd Gwynedd yn treiddio go iawn ar draws y Cyngor. Yn ddigon naturiol, mae amrywiaeth i'w weld ar draws y Cyngor ond yn gyffredinol mae'r arwyddion yn galonogol o gofio mai tasg tymor hir yw gwreiddio diwylliant newydd mewn unrhyw sefydliad.
- EDRMS – Fel y mae'r adroddiad yn nodi, mae'r Tim Rheoli wedi ceisio asesiad o ganlyniadau'r prosiect a bydd adroddiad yn ôl ar hwn maes o law.

#### ii. Y Swyddog Monitro:

- Dim sylwadau o safbwynt priodoldeb.

**iii. Y Pennaeth Cyllid:**

- Cadarnhaf gywirdeb yr elfennau cyllidol o'r adroddiad, a byddaf yn cynorthwyo'r Aelod Cabinet i gyflawni'r amcanion perthnasol.

**8.2 Barn yr Aelod Lleol:**

8.2.1 Ddim yn fater lleol.

**8.3 Canlyniad Unrhyw Ymgynghoriad:**

8.3.1 Dim i'w nodi.

---

**Atodiadau**

**Atodiad 1 – Mesurau Perfformiad**